Projekto
lyginamasis variantas

LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 5 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMAS

Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 5 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje ir taikoma visiems biudžetinės įstaigos darbuotojams. Jeigu nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą privalo nustatyti biudžetinės įstaigos vadovas. Prieš darbo apmokėjimo sistemos nustatymą ar keitimą biudžetinės įstaigos vadovas Darbo kodekso nustatyta tvarka turi atlikti informavimo ir konsultavimo procedūras. Darbo apmokėjimo sistema viešai skelbiama biudžetinės įstaigos interneto svetainėje. ~~Darbo apmokėjimo sistema nustatoma atsižvelgiant į Vyriausybės tvirtinamas darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas.~~ Darbo apmokėjimo sistemoje pareigybės, esančios biudžetinės įstaigos pareigybių sąraše, turi būti suskirstytos į pareigybių lygmenis (pakopas) pagal objektyvius ir lyties požiūriu neutralius kriterijus, apimančius įgūdžius (įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimo, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), kvalifikaciją, pastangas (fizinių, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal pareigybės aprašymą atlikti), atsakomybę, darbo sąlygas (darbo aplinka, intensyvumas, rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai), ir, jeigu tikslinga, kitus svarbius kriterijus. Pareigybės, kurioms priskirtas toks pats ar vienodos vertės darbas, kaip jis apibrėžiamas Darbo kodekso 140 straipsnyje, priskiriamos tam pačiam pareigybių lygmeniui (pakopai). Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, pagal objektyvius ir lyties požiūriu neutralius kriterijus (darbo patirtį, išsilavinimą, veiklos sudėtingumą, atsakomybės ir savarankiškumo lygį, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einant pareigas, turėjimą, darbo sąlygas ar kitus kriterijus) turi būti nustatyti kiekvieno pareigybių lygmens (pakopos) arba kiekvienos pareigybės pareiginės algos koeficientų, viršijančių šio įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžiai ar jų intervalai (minimali ir maksimali intervalų riba), priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka, kintamosios dalies dydžiai ir jos skyrimo tvarka (jeigu tokia darbo užmokesčio sudedamoji dalis numatyta), piniginių išmokų dydžiai, jų skyrimo atvejai (už atliktą darbą ar siekiant paskatinti) ir tvarka, pareiginės algos didinimo kriterijai ir tvarka. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, kurioje biudžetinių įstaigų vadovų pareigybės turi būti suskirstytos į pareigybių lygmenis (pakopas) pagal objektyvius ir lyties požiūriu neutralius kriterijus, apimančius įgūdžius (įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimo, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), kvalifikaciją, pastangas (fizinių, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal pareigybės aprašymą atlikti), atsakomybę, darbo sąlygas, biudžetinės

įstaigos veiklos pobūdį, jos dydį, veiklos ir sprendimų galiojimo ribas, ir, jeigu tikslinga, kitus svarbius kriterijus. Šioje darbo apmokėjimo sistemoje taip pat turi būti nurodyti objektyvūs, lyties požiūriu neutralūs biudžetinės įstaigos vadovo pareigybės pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai (darbo patirtis, išsilavinimas, veiklos sudėtingumas, atsakomybės ir savarankiškumo lygis, papildomų įgūdžių ir žinių, svarbių einant pareigas, turėjimas, darbo sąlygos ir kt.) ir, atsižvelgiant į juos, nustatyti pareiginės algos koeficientų dydžiai ar jų intervalai (minimali ir maksimali intervalų riba), priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka, kintamosios dalies dydžiai ir jos skyrimo tvarka (jeigu tokia darbo užmokesčio sudedamoji dalis numatyta), piniginių išmokų dydžiai, jų skyrimo atvejai (už atliktą darbą ar siekiant paskatinti) ir tvarka, pareiginės algos didinimo kriterijai ir tvarka. **Darbo apmokėjimo sistemos rekomendacijas tvirtina Vyriausybės įgaliotos įstaigos vadovas.**“

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

Šis įstatymas įsigalioja 2027 m. liepos 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas